

Procedura zatrudniania na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych:

Kolegium Wydziału, 17 lutego 2021 r.

1. Wniosek składa zainteresowany.
2. Wymogi formalne:
 - a. Spełnienie wymogów ustawowych oraz statutowych
 - b. Min. 10 letni staż na stanowisku adiunkta
 - c. Pozytywna opinia Komisji zgodnie z pkt. 4
 - d. Zgodność doświadczeń i dorobku z powierzanymi zadaniami dydaktycznymi
 - e. Rekomendacja bezpośredniego przełożonego (w tym potwierdzenie zgodności doświadczeń i dorobku z powierzanymi zadaniami dydaktycznymi).
3. Przedstawienie autoreferatu zawierającego:
 - a. Dotychczasowy przebieg kariery zawodowej
 - b. Opis dorobku dydaktycznego, naukowego i organizacyjnego
 - c. Autorstwo/współautorstwo książek, podręczników, skryptów i innych istotnych pomocy dydaktycznych (z określeniem procentowego udziału własnego)
 - d. Publikacje z okresu ostatnich 10 lat z przedstawieniem przydatności w prowadzonym procesie dydaktycznym (z określeniem procentowego udziału własnego)
 - e. Posiadanie uprawnień budowlanych lub udokumentowane autorstwo zrealizowanych projektów/ ekspertyz/ znaczących opracowań eksperckich, związanych z nauczaniem przedmiotami.
 - f. Współpraca międzynarodowa w zakresie wymiany studentów, zagraniczne staże dydaktyczne, funkcja profesora wizytującego na zagranicznej uczelni.
 - g. Osiągnięcia w krajowych lub międzynarodowych konkursach dydaktycznych, zawodowych lub badawczych
 - h. Wyróżniające się działania związane z popularyzacją nauki (opieka nad kołami naukowymi, publikacje popularnonaukowe, udział w targach edukacyjnych, dniach otwartych, ...)
 - i. Wyniki oceny pracownika z dwóch ostatnich okresów oceny
 - j. Ocena studentów z dwóch ostatnich okresów oceny
 - k. Inne osiągnięcia uznane przez Kandydata za istotne w procesie dydaktycznym
 - l. Uzasadnienie, w jaki sposób dorobek Kandydata / Kandydatki przyczynił się do poprawy jakości kształcenia
 - m. Przedstawienie planów dalszego rozwoju Kandydata / Kandydatki.
4. Opinia komisji wydziałowej, w skład której wchodzi: dziekan, prodziekan, kierownik jednostki Kandydata / Kandydatki, przewodniczący komisji ds. jakości kształcenia, przewodniczący komisji dydaktycznej i ewentualnie inne osoby wskazane przez Dziekana.
5. Opiniowanie Kandydata / Kandydatki na posiedzeniu Kolegium Wydziału.

DZIEKAN
Wydziału Inżynierii Łądowej PK

prof. dr hab. inż. Andrzej Szarata